

JAHRESBERICHT

Kindes- und Erwachsenenschutzkreis Wil-Uzwil

bb

Berufsbeistandschaft
Uzwil

kesb

Kindes- und
Erwachsenenschutzbehörde
Wil-Uzwil

2025

INHALTSVERZEICHNIS

Bericht des Vorstandspräsidenten des Kindes- und Erwachsenenschutzkreises Wil-Uzwil	3
Bilanz.....	5
Erfolgsrechnung BBU	6
Erfolgsrechnung KESB	7
Gemeindebeiträge.....	8
Bericht der Co-Abteilungsleitung der BBU	9
Statistikzahlen der BBU	10
Bericht des Co-Präsidiums der KESB.....	11
Statistikzahlen der KESB	13
Bericht der Kontrollstelle	14

IMPRESSUM

Kindes- und Erwachsenenschutzkreis Wil-Uzwil

bb

Berufsbeistandschaft
Uzwil

Raiffeisenplatz 2
9244 Niederuzwil

Tel. 058 228 68 40

info@bbuzwil.ch

Niederuzwil, März 2026

kesb

Kindes- und
Erwachsenenschutzbehörde
Wil-Uzwil

Raiffeisenplatz 2
9244 Niederuzwil

Tel. 058 228 68 20

info@kesbwiluzwil.ch
www.kesb.sg.ch

Bericht des Vorstandspräsidenten des Kindes- und Erwachsenenschutzkreises Wil-Uzwil

Geschätzte Damen und Herren
Geschätzte Kolleginnen und Kollegen

Alles fliesst, alles verändert sich, egal ob im Alltag, in der Wirtschaft oder in der Politik. Der griechische Philosoph Heraklit stellte schon vor über 2500 Jahren fest: «Konstant ist nur der Wandel». Wandel ist somit nichts Neues, nur dessen Geschwindigkeit. Diese scheint sich in den Bereichen Gesellschaft, Geopolitik, Wirtschaft, Technologie und Umwelt markant erhöht zu haben. Werte wie Demokratie, Menschenrechte, Freihandel, regelbasiertes Handeln und Respekt werden immer mehr durch Macht, Grösse, Stärke und Einfluss bedrängt.

Ob wir dies gut finden oder nicht: einige Regierungschefs dieser Welt haben «Störungen» ausgelöst, von denen wir alle betroffen sind. Gesellschaftlich, wirtschaftlich, politisch und kommunikativ. Es ist Zeit, innezuhalten, sich zu orientieren und sich auf das Wesentliche zu konzentrieren. Das Wesentliche ist, die eigenen strategischen Ziele zu verfolgen, das wirtschaftliche und politische Umfeld richtig einzuschätzen, flexibel zu reagieren und weiterhin Top-Leistungen zu erbringen.

Der Vorstand traf sich zu drei ordentlichen Sitzungen und diversen Besprechungen bezüglich Personalengpässen sowie der Zusammenführung der beiden Berufsbeistandschaften Wil und Uzwil. Bei der KESB verzeichneten wir den Austritt eines Behördenmitglieds. Elegant konnte mit der Berufung von zwei langjährigen Mitarbeitenden diese Vakanz ersetzt werden. Im Sekretariat der KESB gab es ebenfalls eine Mutation. Bei der BBU wurden zwei zusätzliche Beistandspersonen gefunden, die sich sehr rasch ins Team integriert haben. Die digitale Welt hat auch bei der BBU vollumfänglich Einzug gehalten; herzlichen Dank dem Team und den Verantwortlichen für den grossen Effort bei den anspruchsvollen Umstellungsarbeiten.

Das Berichtsjahr war einerseits – wie in den Vorjahren – geprägt von der Komplexität und Zunahme der Fälle. Die Teams der KESB und der BBU waren gefordert. Andererseits beschäftigte sich der Vorstand vor allem mit der Zusammenlegung der beiden Berufsbeistandschaften Wil und Uzwil. Der ehemalige Gemeindepräsident Stefan Frei erstellte und präsentierte mit dem Vorstand eine ausführliche Botschaft. Leider ist der politische Prozess ins Stocken geraten. Aktuell laufen verschiedene Abklärungen mit der Stadt Wil und der Gemeinde Uzwil. Es bleibt zu hoffen, dass die politisch Verantwortlichen bald eine nachhaltige Lösung finden, damit die nächsten Schritte für die Zusammenlegung der beiden Berufsbeistandschaften in Angriff genommen werden können.

An der Beständigkeit der weiteren Zusammenkünfte wurde festgehalten: mit den Mitgliedern der Geschäftsprüfungskommission wie auch mit der KES-Behörde fanden die traditionellen Infoaustausche statt.

Anfang September wurden die privaten Beistandspersonen zu einem Dankes Anlass eingeladen. Nebst einem Fachvortrag zum Thema «Ergänzungsleistungen» mit Referenten der SVA diente der Wertschätzungsanlass vor allem dazu, Danke zu sagen. Erfreulich ist, dass das Interesse gegenüber dem Vorjahr wiederum grösser war.

Das Jahresessen mit den beiden Teams war im September in Oberbüren. Nach einem Blick hinter die Kulissen und einem Spaziergang über die Felder des Lehnerhofs mit einem feinen Apéro trafen sich alle in der Eichhütte Oberbüren. Jede und jeder konnte sich sein Abendessen selbst am Grill zubereiten. Diese gemütlichen Stunden ausserhalb des Arbeitsplatzes sind für die ganze Belegschaft wertvoll.

Anlässlich der Jahreskonferenz «Austausch der Trägerschaftsverantwortlichen» mit der zuständigen Regierungsrätin wurde unter anderem über die Empfehlungen der Konferenz für Kindes- und Erwachsenenschutz (KOKES) bezüglich der Organisation von Berufsbeistandschaften diskutiert. Zudem wurde angekündigt, dass ein zweiter Wirksamkeitsbericht im Kindes- und Erwachsenenschutz anstehe, der den ersten Bericht aus dem Jahr 2016 überprüft. Dabei sollen die Fragen zu Effizienz, Professionalität, Ressourcen und Kosten der Tätigkeit der KESB und deren abgeleiteten zehn Empfehlungen evaluiert werden, wo und wie stehen die KESB in Bezug auf diese Empfehlungen heute? Zudem soll der Fokus auf die Zusammenarbeit mit den vorgelagerten Dienstleistungsanbietenden gelegt werden.

Im Namen des Vorstandes danke ich allen Behördenmitgliedern wie auch den Mitarbeitenden der KESB sowie der BBU für das grosse Engagement. Ein weiterer Dank geht an alle Delegierten der Stadt Wil sowie der Gemeinden und den Mitgliedern der Geschäftsprüfungskommission für die Unterstützung.

Roland Hardegger
Präsident Vorstand

Bilanz

Konto	Bezeichnung	01. Januar 2025	Veränderung (brutto)		31. Dezember 2025
			Zuwachs	Abgang	
Bilanz					
1.0	Aktiven	548'740.01	6'719'913.84	6'851'883.94	416'769.91
10	Finanzvermögen	548'740.01	6'719'913.84	6'851'883.94	416'769.91
100	Flüssige Mittel und kurzfristige Geldanlagen	11'956.41	1'603.90	6'495.05	7'065.26
1000	Kasse	2'189.85	1'603.90	2'126.45	1'667.30
100000	Kasse kesb	1'409.40	603.90	708.70	1'304.60
100001	Kasse BBU	780.45	1'000.00	1'417.75	362.70
1001	Post	9'766.56		4'368.60	5'397.96
100100	Postkonto 90-8203-8	9'766.56		4'368.60	5'397.96
101	Forderungen	536'783.60	6'718'309.94	6'845'388.89	409'704.65
1010	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten	536'783.60	3'287'881.65	3'414'960.60	409'704.65
101000	Debitoren-Sammelkonto Abacus	536'783.60	3'287'881.65	3'414'960.60	409'704.65
1015	Interne Kontokorrente		3'422'522.14	3'422'522.14	
101500	Debitoren-Zahlungsausgleichskonto		3'422'027.14	3'422'027.14	
101599	Abklärungskonto FIBU		495.00	495.00	
1019	Übrige Forderungen		7'906.15	7'906.15	
101900	Familienzulagen		4'132.00	4'132.00	
101920	Quellensteuer		3'774.15	3'774.15	
2	Passiven	-548'740.01	7'907'917.23	8'039'887.33	-416'769.91
20	Fremdkapital	-548'740.01	7'907'917.23	8'039'887.33	-416'769.91
200	Laufende Verbindlichkeiten	-192'098.91	4'657'003.12	4'599'106.56	-249'995.47
2000	Laufende Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen von Dritten	-141'440.85	1'265'319.92	1'203'054.76	-203'706.01
200000	Kreditoren-Sammelkonto Abacus	-141'440.85	1'265'319.92	1'203'054.76	-203'706.01
2005	Interne Kontokorrente	-9'766.56	3'391'683.20	3'396'051.80	-5'397.96
200500	Löhne-Sammelkonto		2'467'030.75	2'467'030.75	
200502	Sozialversicherungsanstalt		337'922.70	337'922.70	
200503	ProPublic Vorsorge Genossenschaft		426'745.60	426'745.60	
200504	Unfallversicherung		30'449.20	30'449.20	
200505	Krankentaggeldversicherung		26'793.20	26'793.20	
200506	Taggelder		1'015.40	1'015.40	
200510	Berufsbeistandschaft	-9'766.56		4'368.60	-5'397.96
200511	Diverses		101'726.35	101'726.35	
2006	Depotgelder und Kautionen	-40'891.50			-40'891.50
200600	Depotgeld	-40'891.50			-40'891.50
201	Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	-356'641.10	3'240'340.11	3'440'780.77	-156'200.44
2011	Verbindlichkeiten gegenüber öffentlichen Gemeinwesen und Gemeindezweckverbänden	-356'641.10	3'240'340.11	3'440'780.77	-156'200.44
201100	Gemeinde Uzwil	-356'641.10	3'240'340.11	3'440'780.77	-156'200.44
204	Passive Rechnungsabgrenzungen		10'574.00		-10'574.00
2040	Personalaufwand		10'574.00		-10'574.00
204000	Passive Rechnungsabgrenzungen Personalaufwand		10'574.00		-10'574.00

Erfolgsrechnung BBU

Konto	Bezeichnung	Rechnung 2024		Budget 2025		Rechnung 2025	
		Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag
1401	Berufsbeistandschaft	1'181'176.10	1'181'176.10	1'117'600.00	1'117'600.00	1'241'458.49	1'241'458.49
14010	Berufsbeistandschaft	1'181'176.10	1'181'176.10	1'117'600.00	1'117'600.00	1'241'458.49	1'241'458.49
30000	Löhne Behörden und Kommissionen	7'600.00		8'000.00		9'200.00	
30100	Löhne des Verwaltungs- und Betriebspersonals	722'277.70		707'000.00		818'458.65	
30106	Begleitung privater Mandatsträger	10'175.00		8'000.00		15'656.25	
30500	AG-Beiträge AHV, IV, EO, ALV, Verwaltungskosten	47'782.85		50'000.00		54'213.20	
30520	AG-Beiträge an Pensionskassen	89'786.40		91'500.00		90'891.70	
30530	AG-Beiträge an Unfallversicherungen	2'847.00		3'000.00		1'913.45	
30540	AG-Beiträge an Familienausgleichskassen	13'193.40		13'000.00		14'967.45	
30550	AG-Beiträge an Krankentaggeldversicherung	4'625.80		4'700.00		4'829.30	
30900	Aus- und Weiterbildung des Personals	12'864.15		21'200.00		16'550.30	
30910	Personalwerbung			2'000.00		421.60	
30990	Übriger Personalaufwand	4'988.85		4'000.00		3'497.50	
31000	Büromaterial	4'544.90		4'000.00		2'026.95	
31010	Verbrauchsmaterial	1'487.85		2'000.00		704.05	
31020	Drucksachen, Publikationen	2'214.48		3'000.00		5'632.62	
31030	Fachliteratur, Zeitschriften	2'095.00		1'500.00		1'526.25	
31100	Anschaffung Mobiliar	1'995.00		3'000.00			
31110	Anschaffung Apparate, Maschinen, Geräte, Fahrzeuge, Werkzeuge	3'554.95		2'000.00		1'271.55	
31201	Strom	726.00		1'000.00		1'416.45	
31206	Abfallentsorgung			900.00		1'174.55	
31300	Dienstleistungen Dritter	101'017.74		70'000.00		64'382.30	
31301	Telefon und Kommunikation	9'754.69		12'000.00		8'850.05	
31302	Post- und Bankspesen	90.00		100.00		92.00	
31303	Porto	2'254.90		4'000.00		4'199.80	
31304	Betriebskosten			200.00			
31305	Gebühren			100.00			
31306	Mitglieder- und Verbandsbeiträge	400.00		1'700.00		2'020.00	
31320	Honorare externe Berater, Gutachter, Fachexperten	507.73		4'000.00		7'098.00	
31330	Dienstleistungen abraxas	52'606.62		21'000.00		38'508.10	
31340	Sachversicherungsprämien	7'782.35		8'000.00		2'248.85	
31440	Unterhalt Hochbauten, Gebäude					4'146.35	
31500	Unterhalt Mobiliar	269.70		500.00		164.85	
31600	Miete und Pacht Liegenschaften	46'821.55		46'200.00		46'900.55	
31620	Raten für operatives Leasing	783.49		3'000.00			
31700	Reisekosten und Spesen	8'550.30		6'000.00		5'973.90	
31810	Abschreibungen, Erlasse, Verluste	1'672.00		1'000.00		100.00	
36120	Entschädigungen an Gemeinden und Zweckverbände	15'905.70		10'000.00		12'421.92	
42100	Gebühren für Amtshandlungen		117'990.85		80'000.00		100'815.65
42601	Betriebskosten und Mahngebühren				100.00		98.54
44010	Zinsen Forderungen und Kontokorrente				100.00		
46121	Entschädigungen von Gemeinden und Zweckverbänden		1'062'549.15		1'036'700.00		1'140'544.30
46990	Rückverteilungen CO2-Abgabe		636.10		700.00		

Erfolgsrechnung KESB

Konto	Bezeichnung	Rechnung 2024		Budget 2025		Rechnung 2025	
		Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag
14000	Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde	2'050'859.30	2'050'859.30	2'206'000.00	2'206'000.00	2'047'766.10	2'047'766.10
30000	Löhne Behörden und Kommissionen	7'200.00		8'000.00		7'000.00	
30100	Löhne des Verwaltungs- und Betriebspersonals	1'384'791.35		1'485'000.00		1'452'031.75	
30500	AG-Beiträge AHV, IV, EO, ALV, Verwaltungskosten	90'535.50		104'000.00		95'463.05	
30501	AG-Beiträge Sozialversicherungen für Beistände			500.00			
30520	AG-Beiträge an Pensionskassen	166'954.25		178'000.00		161'906.65	
30530	AG-Beiträge an Unfallversicherungen	5'427.00		6'000.00		3'601.65	
30540	AG-Beiträge an Familienausgleichskassen	25'728.90		27'000.00		26'355.35	
30550	AG-Beiträge an Krankentaggeldversicherung	9'114.35		10'000.00		8'566.90	
30900	Aus- und Weiterbildung des Personals	6'350.00		19'000.00		5'585.30	
30910	Personalwerbung	1'578.20		2'000.00			
30990	Übriger Personalaufwand	10'151.95		12'000.00		9'395.12	
30991	Übriger Personalaufwand PriMa	897.50		5'000.00		2'594.05	
31000	Büromaterial	3'901.20		7'000.00		4'315.50	
31010	Verbrauchsmaterial	1'032.60		2'000.00		1'268.40	
31020	Drucksachen, Publikationen	2'418.17		3'000.00		4'344.38	
31030	Fachliteratur, Zeitschriften	1'708.25		2'500.00		966.60	
31100	Anschaffung Mobiliar	234.40		2'000.00			
31110	Anschaffung Apparate, Maschinen, Geräte, Fahrzeuge, Werkzeuge	350.45		2'000.00		305.70	
31201	Strom	2'967.00		3'000.00		3'169.95	
31206	Abfallentsorgung	641.75		1'500.00		657.45	
31300	Dienstleistungen Dritter	11'792.85		50'000.00		17'485.05	
31301	Telefon und Kommunikation	17'331.68		15'000.00		17'868.53	
31302	Post- und Bankspesen	46.60		500.00		1'002.75	
31303	Porto	10'061.15		15'000.00		6'841.05	
31304	Betriebungskosten	65.00		1'000.00		118.25	
31305	Gebühren	534.00		2'000.00		108.00	
31320	Honorare externe Berater, Gutachter, Fachexperten	56'489.93		45'000.00		23'591.35	
31330	Dienstleistungen abraxas	98'862.79		65'000.00		57'844.70	
31340	Sachversicherungsprämien	2'670.10		3'000.00		2'608.85	
31440	Unterhalt Hochbauten, Gebäude	1'946.85				6'455.95	
31600	Miete und Pacht Liegenschaften	96'133.70		99'000.00		96'832.40	
31620	Raten für operatives Leasing	4'899.80		6'000.00		2'770.57	
31700	Reisekosten und Spesen	3'332.50		6'000.00		3'684.10	
31810	Abschreibungen, Erlasse, Verluste	6'525.30		3'000.00		6'295.06	
31990	Übriger Betriebsaufwand	-2.00		1'000.00			
36120	Entschädigungen an Gemeinden und Zweckverbände	18'186.23		15'000.00		16'731.69	
42100	Gebühren für Amtshandlungen		134'855.49		125'000.00		114'418.65
42600	Rückerstattungen und Kostenbeteiligungen Dritter		20'050.41		25'000.00		6'002.40
42601	Betriebungskosten und Mahngebühren		575.60				210.00
44010	Zinsen Forderungen und Kontokorrente		30.30				24.85
46121	Entschädigungen von Gemeinden und Zweckverbänden		1'894'711.35		2'056'000.00		1'927'110.20
46990	Rückverteilungen CO2-Abgabe		636.15				



Berufsbeistandschaft
Uzwill

Kindes- und
Erwachsenenschutzbehörde
Wil-Uzwil

Gemeindebeiträge

Abrechnung 2025

KES	Nettoaufwand Jahresrechnung	Einwohner 31.12.2025	Fälle 2025	1/3 nach Einwohner	2/3 nach Fällen	Total je Gemeinde	Akonto 2025	Restzahlung 2025
Jonschwil		3'915	38	39'676.85	41'408.10	81'084.95	74'000.00	7'084.95
Niederhelfenschwil		3'254	32	32'977.90	34'869.95	67'847.85	55'000.00	12'847.85
Oberbüren		4'681	46	47'439.95	50'125.55	97'565.50	94'000.00	3'565.50
Oberuzwil		6'766	124	68'570.55	135'121.10	203'691.65	158'000.00	45'691.65
Uzwil		14'457	267	146'515.60	290'946.21	437'461.81	347'000.00	90'461.81
Wil		25'373	613	257'144.65	667'977.75	925'122.40	827'000.00	98'122.40
Zuzwil		4'938	59	50'044.55	64'291.50	114'336.05	89'000.00	25'336.05
Total	1'927'110.31	63'384	1'179	642'370.10	1'284'740.21	1'927'110.21	1'644'000.00	283'110.21

BBU	Nettoaufwand Jahresrechnung	Einwohner 31.12.2025	Fälle 2025	1/2 nach Einwohner	1/2 nach Fällen	Total je Gemeinde	Akonto 2025	Restzahlung 2025
Jonschwil		3'915	15	58'736.05	27'069.90	85'805.95	69'000.00	16'805.95
Niederhelfenschwil		3'254	12	48'819.15	21'655.90	70'475.05	54'000.00	16'475.05
Oberbüren		4'681	36	70'228.20	64'967.70	135'195.90	90'000.00	45'195.90
Oberuzwil		6'766	69	101'509.05	124'521.45	226'030.50	157'000.00	69'030.50
Uzwil		14'457	145	216'895.80	261'675.55	478'571.29	360'000.00	118'571.29
Zuzwil		4'938	39	74'083.90	70'381.70	144'465.60	100'000.00	44'465.60
Total	1'140'544.33	38'011	316	570'272.15	570'272.18	1'140'544.29	830'000.00	310'544.29

Bericht der Co-Abteilungsleitung der BBU

Die Berufsbeistandschaft Uzwil blickt auf ein herausforderndes und zugleich wegweisendes Berichtsjahr 2025 zurück. Die Arbeit war geprägt von zunehmender Komplexität der Fallkonstellationen, mehreren personellen Veränderungen, strukturellen Weiterentwicklungen sowie dem erfolgreichen Abschluss des Digitalisierungsprojekts. Trotz hoher Arbeitsbelastung zeigte sich das Team engagiert, belastbar und fachlich gut abgestützt.

Seit Juni 2025 wird die BBU in einer Co-Leitung geführt. Die insgesamt 60 Stellenprozent für die Leitung ermöglichen es, weiterhin aktiv in der Fallarbeit tätig zu bleiben. Gleichzeitig erlaubt die neue Struktur eine klare Aufgabenteilung, gegenseitige Stellvertretung sowie eine breitere fachliche und organisatorische Abstützung der Abteilung. Die Aufstockung der Leitungsressourcen erwies sich als notwendig, um den gestiegenen Anforderungen in Führung, Organisation und fachlicher Begleitung gerecht zu werden. Auch die externe Kooperation und Vernetzungsarbeit konnte dadurch gezielt gestärkt werden.

Im Berichtsjahr kam es zu mehreren personellen Veränderungen und Verstärkungen im Team. Vakante Stellen konnten neu besetzt und zusätzliche Ressourcen geschaffen werden. Die Rekrutierung gestaltete sich insgesamt anspruchsvoll, da nur wenige geeignete Bewerbungen eingingen. Umso mehr wird geschätzt, dass qualifizierte Fachpersonen für die Berufsbeistandschaft gewonnen werden konnten.

Ein bedeutender Meilenstein war der erfolgreiche Abschluss des Digitalisierungsprojekts im Sommer 2025. Die Umstellung auf weitgehend papierloses Arbeiten erforderte neben dem anspruchsvollen Tagesgeschäft einen erheblichen zusätzlichen Einsatz des gesamten Teams. Heute ermöglicht die neue Arbeitsweise ortsunabhängiges und mobiles Arbeiten, effizientere Abläufe sowie eine spürbare Entlastung der räumlichen Situation. Im Zusammenhang mit dem Wechsel auf Microsoft 365 wurde in Zusammenarbeit mit der KESB eine Datenschutzfolgeabklärung durchgeführt.

Die Sicherung und Weiterentwicklung des Fachwissens bleibt ein zentrales Anliegen der BBU. Kontinuierliche Weiterbildung ist angesichts laufender Entwicklungen in Rechtsprechung, Forschung und Sozialversicherungen unerlässlich. Ergänzend wird ein neues internes Gefäss für den Austausch zu komplexen Fallkonstellationen aufgebaut, das bewusst auch umliegenden Sozialdiensten zur Mitnutzung angeboten wird – im Sinne eines gemeinsamen Wissenstransfers.

Die Fallzahlen stiegen im Berichtsjahr weiter deutlich an, insbesondere im Kinderschutz. Die hohe Anzahl an Neuaufnahmen stellte eine grosse Herausforderung dar, da neue Mandate zu Beginn besonders zeitintensiv sind. Gleichzeitig erfordern auch bestehende Mandate kontinuierlich hohe Aufmerksamkeit. Die hohe Arbeitslast der Berufsbeistandschaft steht in engem Zusammenhang mit gesellschaftlichen Entwicklungen sowie begrenzten vorgelagerten Angeboten.

Ein grosser Dank gilt dem gesamten Team der BBU für den ausserordentlichen Einsatz, den Zusammenhalt und die Professionalität in einem Jahr mit hoher Belastung und grossen Veränderungen. Ebenso wird die konstruktive Zusammenarbeit mit der KESB sowie mit den Kooperationspartnern sehr geschätzt. Der fachliche Austausch und das gemeinsame Engagement tragen wesentlich dazu bei, die Arbeit der Berufsbeistandschaft im Sinne der betroffenen Personen wirksam zu gestalten.

Stephanie Pearson und Janine Michel-Kälin
Co-Abteilungsleitung Berufsbeistandschaft Uzwil

Statistikzahlen der BBU

Anzahl verbeiständete Personen nach Gemeinden jeweils per 31. Dezember:

	2023	2024	2025
Jonschwil	15	14	15
Oberbüren	24	33	36
Oberuzwil	51	57	69
Zuzwil	27	26	39
Niederhelfenschwil	11	12	12
Uzwil	123	130	145
Total per 31.12. des Jahres	251	272	316

Jahresstatistik BBU:

Jahr	Beistandschaften Kinder	Vormundschaften Kinder	Beistandschaften Erwachsene	Umfassende Bei- standschaften	TOTAL BBU
2014	105	8	87	26	226
2015	115	1	92	25	233
2016	110	1	106	27	244
2017	51	2	114	28	195
2018	56	2	118	27	203
2019	47	3	122	23	195
2020	50	3	131	18	202
2021	51	2	131	17	201
2022	56	2	137	15	210
2023	83	2	151	15	251
2024	105	3	164	10	282
2025	142	1	165	8	316

Bericht des Co-Präsidiums der KESB

Die KESB ist weiterhin von den gesellschaftlichen und sozialen Entwicklungen gefordert. Die betroffenen Situationen und Problemlagen präsentieren sich immer komplexer und vielschichtiger. Im Jahr 2025 haben mehr als in den Vorjahren internationale Konstellationen zu Abklärungen geführt. Es sind dies beispielsweise ältere Personen, welche nach langem Auslandsaufenthalt überstürzt und ungeordnet in die Schweiz zurückkehren; Eltern, welche unkoordiniert die Schweiz verlassen, während ihre minderjährigen Kinder hier noch in einer Institution untergebracht sind; ausländische Kinder, welche mit ihren langjährigen Pflegeeltern in der Schweiz Wohnsitz nehmen, dann aber unter zerrütteten Verhältnissen in Institutionen untergebracht werden müssen oder akut schutzbedürftige Personen, für welche wir bei fehlendem Wohnsitz aufgrund einer reinen Aufenthaltszuständigkeit tätig werden müssen. Gerade im Kinderschutz begegnen wir immer stärker belasteten Eltern mit schweren psychischen Problemen und Verhaltensauffälligkeiten. Dieser Entwicklung zugrunde liegen Konstellationen sozialer Ungleichheit, weitergehende Marginalisierungsprozesse und die Prekarisierung von Lebenslagen. Dass dies mit teilweise deutlichen Gefährdungslagen für die Kinder einhergeht, liegt auf der Hand. In Anbetracht der limitierten ambulanten und stationären Angebote sowie angesichts der immer aufwändiger werdenden Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern und anspruchsvolleren Adressaten wird die tägliche Arbeit oft sehr herausfordernd.

Gemäss den Prinzipien der Subsidiarität und der Komplementarität sollten sämtliche Möglichkeiten ausgeschöpft werden, bevor behördliche Massnahmen ergriffen werden. Insbesondere gemeindeeigene sozialpädagogische Familienbegleitungen sowie fachlich breit und gut abgestützte Sozialberatungsstellen vermögen einiges aufzufangen und zu bewirken. Dennoch sind diese Angebote bei anspruchsvollen Adressaten limitiert und geraten im Umgang mit Widerständen an ihre Grenzen. Zudem sind die vorgelagerten Angebote in unserer Region unterschiedlich stark ausgebaut. So verwundert es letztlich nicht, dass die Anzahl der Beistandschaften stetig steigt.

Organisatorisch stand weiterhin die Digitalisierung im Vordergrund. Im Zuge der Erneuerung der EDV-Infrastruktur im Sommer 2024 beschäftigten wir uns im Jahr 2025 mit deren Folgen in Bezug auf den Datenschutz. Nebst technischen Massnahmen wurden organisatorische Vorkehrungen getroffen, um die bearbeiteten sensiblen Personendaten bei der Nutzung der neuen Lösung zu schützen. Die internen Informatikweisungen wurden überarbeitet. Schliesslich ergab die durchgeführte Datenschutzfolgeabklärung, dass sich aus der Datenbearbeitung kein hohes Risiko ergibt. Per Januar 2025 wurde zudem auf die elektronische Aktenführung umgestellt. Die Dossiers werden seither mit wenigen bezeichneten Ausnahmen rein elektronisch geführt.

Laut KOKES-/ Gemeinde-Statistik per Ende 2024 führten wir im Erwachsenenschutz leicht mehr Massnahmen als der kantonale Durchschnitt, lagen aber weiterhin unterhalb des schweizweiten Durchschnitts. Auch im Kinderschutz lagen wir mit den geführten Massnahmen noch deutlich unter dem kantonalen und schweizweiten Durchschnitt. Gründe dafür könnten sein, dass unser interner Abklärungsdienst Kinderschutz konstant zwischen 35 und 50 Minderjährige im Rahmen der Abklärungen begleitet. Zudem errichten wir kaum mehr Beistandschaften für Vaterschaftsklärungen oder zur Interessenwahrung Minderjähriger in Nachlassangelegenheiten und handeln stattdessen selber. Dies bringt selbstredend einen Mehraufwand mit sich.

Ende 2025 beschäftigten wir 17 Mitarbeitende mit einem Gesamtpensum von 1'270%, wobei der aktuelle Personalbestand unter den beschriebenen Bedingungen knapp ist. Die Herausforderungen im Jahr 2025 meisterten wir dank des grossartigen Engagements aller Mitarbeitenden – herzlichen Dank dafür. Angesichts der ständig ändernden Rahmenbedingungen und Problemlagen sind wir auf ein konstantes Team mit dem nötigen Wissen angewiesen. Wir sind bemüht um eine gute Atmosphäre am Arbeitsplatz. Hinsichtlich fairer Arbeitsbedingungen und angemessener Entlohnung sind wir jedoch auf die Trägerschaft angewiesen.

Für die Erfüllung der Aufgaben stehen wir in Kontakt mit zahlreichen öffentlichen und privaten Fachstellen sowie Leistungserbringenden, Ämtern und Gerichten. Auch wenn sich die Positionen rollen- und sachgemäss unterscheiden, gelingt in der Regel eine zielführende Zusammenarbeit. An dieser Stelle wird für die gute Zusammenarbeit mit den Institutionen in unserer Region und das gemeinsame Streben nach guten Lösungen für die Betroffenen gedankt. Allen voran pflegen wir mit den Berufsbeistandschaften einen intensiven Austausch. Deren hohe Arbeitslast ist spürbar. Die Berufsbeistandschaften leisten unter hohen Erwartungen und grossem Druck eine bemerkenswerte Arbeit. Diese wird herzlich verdankt.

Claudia Hosang und Patrick Frehner
Co-Präsidium KESB Wil-Uzwil

Statistikzahlen der KESB

Übersicht in Zahlen - Aufteilung auf Gemeinden 2025

	Bestehende Dossiers*		Hängige Verfahren**		Total 31.12.2025	Total 31.12.2024	Abweichung 2024/2025
	Kindes- schutz	Erwachse- nenschutz	Kindes- schutz	Erwachse- nenschutz			
Jonschwil	14	13	8	3	38	44	-6
Oberbüren	23	19	1	3	46	51	-5
Oberuzwil	40	60	16	8	124	103	+21
Uzwil	69	134	42	22	267	239	+28
Niederhelfenschwil	14	11	4	3	32	29	+3
Wil	127	376	49	61	613	632	-19
Zuzwil	21	25	11	2	59	44	+15
Total 31.12.2025	308	638	131	102	1179		
Total 31.12.2024	292	629	131	90		1142	
Abweichung 2024/2025	+16	+9	+/-0	+12			+37

* pro Klient:in ein Dossier, auch wenn mehrere Massnahmen bestehen / ** hängige Verfahren ohne bestehende Massnahme

Übersicht in Zahlen - Tätigkeit der KESB

	2021	2022	2023	2024	2025
Anzahl Sitzungen	44	46	58	59	64
Anzahl Beschlüsse / Verfügungen	784	799	888	823	857
Anzahl Verfahreneinstellungen	412	397	373	350	353
Anzahl fürsorgerische Unterbringungen	24	31	35	35	35
Anzahl bearbeitete Polizeimeldungen (z.B. häusliche Gewalt)	285	273	273	261	223
Anzahl Erklärungen über die gemeinsame elterliche Sorge	8	2	4	8	7
Anzahl erhobene Beschwerden im laufenden Jahr*	22	13	12	7	12
Nichteintreten im laufenden Jahr	2	5	2	2	3
Abschreibung im laufenden Jahr	9	3	1	2	1
Rückzüge im laufenden Jahr	4	1	1	1	1
Abweisungen im laufenden Jahr	2	12	3	3	5
Gutheissungen im laufenden Jahr	2	0	0	2	0

* Summen stimmen unter Umständen wegen hängiger Verfahren aus Vorjahren nicht überein

Bericht der Kontrollstelle

KESB
Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Wil-Uzwil
Kontrollstelle

Revisionsbericht über das Rechnungsjahr 2025

Sehr geehrte Damen und Herren

Auftragsgemäss haben wir die Jahresrechnung 2025 der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Wil-Uzwil und der BB Uzwil geprüft. Die Finanzverwaltung Uzwil hat uns alle Unterlagen für eine angemessene Prüfung zur Verfügung gestellt und uns die nötigen Auskünfte erteilt.

Wir haben die Erfolgsrechnung und die Bilanz samt Belegen geprüft und für richtig befunden. Die Saldi der Aktiven und Passiven per Ende des Rechnungsjahres 2025 sind belegt und nachgewiesen. Die Finanzverwaltung der Gemeinde Uzwil führt die Buchhaltung sauber, korrekt und übersichtlich.

Der Kontrollstelle standen die Protokolle des Vorstandes der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Wil-Uzwil zur Verfügung. Die Protokollführung ist ausführlich. Sie gibt einen ausgezeichneten Einblick in die Tätigkeit des Vorstandes.

Nicht geprüft hat die Kontrollstelle:

- Die Abrechnungen der privaten Beistände und der Berufsbeistände aus Wil und Uzwil, welche diese im Rahmen ihrer Rechenschaftspflicht der KESB alle zwei Jahre einzureichen haben. Diese Prüfung ist Aufgabe der KESB.
- Die Jahresrechnung der Berufsbeistandschaft Wil. Die Berufsbeistandschaft Wil ist nicht dem Kindes- und Erwachsenenschutzkreis Wil-Uzwil angegliedert.

Aufgrund unserer Feststellung unterbreiten wir Ihnen folgenden Antrag:

1. Die Jahresrechnungen 2025 der Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Wil-Uzwil und der BB Uzwil sind zu genehmigen.

Wir danken allen Beteiligten, insbesondere dem Vorstand und der Finanzverwaltung Uzwil für die geleistete Arbeit.

Uzwil, 24. Februar 2026

Für die Kontrollstelle



Manuela Staub, Oberuzwil



Alice Burger, Jonschwil